



# ESG RAPPORT 2024

**ENTØMRER**



## INDHOLDSFORTEGNELSE

### 4 FORORD

4 Om En Tømrer

### 6 FOKUS

6 Hvad har vi haft fokus på i 2024?

### 8 FREMTIDEN

8 Hvad arbejder vi videre med i 2025?

### 12 E

13 Energi og CO<sub>2</sub>-udledning

13 Forurening af luft, vand og jord

13 Vand

14 Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og håndtering af affald

### 17 S

18 Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

21 Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

21 Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

21 Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere

### 22 G

23 Virksomhedsadfærd

Velkommen til vores første ESG-rapport hos EN Tømrer. Som mindre virksomhed er ESG-rapportering endnu ikke et krav for os. Vi mener dog, at det giver mening at starte nu – især i forhold til vores samarbejdspartnere og bank, leverandører og kunder.

Arbejdet med ESG-rapporten gør os også mere bevidste om, hvordan vi løbende kan tage større ansvar – til gavn for vores forretning, ansatte og alle, vi påvirker i hverdagen.

Da mange tiltag er økonomisk tunge, er det vigtigt for os at træffe bevidste valg, der både giver mening og er realistiske i hverdagen. Selv om vi er en mindre virksomhed, tror vi dog på, at vi kan være med til at gøre en forskel på vores måde.

Vi er stolte af at være startet og er bevidste om, at der ligger et stort stykke arbejde foran os.

Annette, Emil og René

Emil Nielsen drømte om en kassevogn, en trailer og glade, private kunder. Den drøm blev starten på EN Tømrer den 1. august 2013. Det hele tog hurtigt fart, og inden for det første år havde EN Tømrer ansat yderligere to medarbejdere.

I 2017 blev René Andreasen en del af medarbejderstaben, som nu bestod af fem ansatte. René fik pustet til ilden, og i løbet af maj og juni samme år købte René sig ind i virksomheden.

EN Tømrer har siden vundet en del større sager blandt andet Holbæk Sportsby, MED Military Equipment Denmark A/S i Regstrup, Greve Gymnasium, AirTrix i Ishøj, Hillerød Gymnasium og Dinos Legeland i Ishøj.

I dag tæller vi 13 ansatte, ser positivt på fremtiden og glæder os over den fortsatte udvikling og vækst.





## HVAD HAR VI HAFT FOKUS PÅ I 2024?

I 2024 har vi fokuseret på at genanvende overskydende byggematerialer. Derfor har vi indført en årlig begivenhed, som vi kalder EN Genbrugsdag. Her giver vi vores overskydende byggematerialer væk gratis til private, der for eksempel mangler et vindue til orangeriet eller en bordplade til bryggeret.

Vi har valgt at invitere andre lokale virksomheder med, så vi sammen kan skabe endnu større effekt til glæde for alle.

### Vi vil være en god og tryk arbejdsplads

I november 2024 så vores første personalehåndbog dagens lys. Vi håber, at den kan være med til at give nye medarbejdere en god start. Bogen introducerer virksomhedens kultur og arbejdsplads for nye medarbejdere og fungerer som fundament for fælles spilleregler i hverdagen.

Vi har de sidste 7 år haft et stort fokus på at gennemfører MUS-samtaler en gang årligt. Det er vigtigt for os, at vi har tid til at holde dem en gang om året. MUS-samtalerne er en mulighed for at etablere en åben og konstruktiv dialog mellem medarbejderen og ledelsen, en dialog, som kan fortsætte i hverdagen.

Vi ønsker en tillidsfuld arbejdsplads, hvor vi kan dele bekymringer, løse uoverensstemmelser og give hinanden feedback.

Det er også vigtigt for os, at vi støtter vores medarbejders ønske om løbende udvikling og stiller omvendt også krav om, at de hvert år deltager i efteruddannelse, som vi betaler. Dette er nødvendigt, for at vi som virksomhed følger med og udvikler os sammen. I 2024 har vi haft tre medarbejder på kursus.

## ” Vores stærke sammenhold er vores styrke

Vi er en virksomhed, som ofte deltager i netværksarrangementer og andre sociale begivenheder uden for arbejdstiden. Det er med til at opbygge det stærke fællesskab, der kendetegner vores virksomhed.

Når vi får nye lærlinge, har vi for eksempel en tradition for, at den ældste lærling hjælper den nye med at falde til. Lærlingene spiser sammen og hjælper hinanden - for eksempel med at finde en skjorte til den næste firmafest.

Vi er alle ansvarlige for at sikre gode rammer for vores arbejde. Hvis en lærling for eksempel mister sin boremaskine, er der tradition for at skrive en undskyldning til den.

Undskyldningen læses højt for alle, og vi har erfaret, at dette motiverer til at passe bedre på sit værktøj.





## HVAD ARBEJDER VI VIDERE MED I 2025?

Næste års ENGenbrugsdag er allerede i kalenderen, da sidste års arrangement var en stor succes. Vi fortsætter samarbejdet med lokale virksomheder og søger en større entreprenør, der kan bidrage med materialer, samt en VVS'er

I 2025 vil vi have fokus på at optimere affaldssorteringen i dagligdagen. Vi oplever udfordringer med at sortere plast og pap fra emballage og arbejder på at finde en løsning.

Vi ser på muligheden for at udskifte vores første dieselbil med en elbil og håber at kunne gøre det i 2025. Vi ved, at vi ikke kan udskifte alle vores biler, men vurderer mulighederne ud fra vores kørselsmønstre.

### Nye arbejdsgange skal minimere vores CO2-aftryk

Vi vil i 2025 have et stort fokus på vores brændstofforbrug. Vi forsøger at samle vores kundebesøg i et område, når det er muligt. Vi oplever en stor forståelse fra vores kunder, når vi forklarer, hvorfor en dag passer bedre end en anden.

### Hvor er pigerne?

Alle vores lærlinge er på nuværende tidspunkt drenge. Vi ønsker at invitere flere piger ind i faget og prioriterer derfor dialogen med erhvervsskolerne i vores område. Vi tror på, at dette vil bidrage blandt andet til en positiv dynamik til glæde for både faget og os som virksomhed.

## ENGENBRUGSDAG – ER KOMMET FOR AT BLIVE

Den 29. juni 2024 afholdt vi for første gang ENGenbrugsdag, som blev en stor succes. På denne dag forærede vi vores overskudsmaterialer væk, hvilket har resulteret i en markant reduktion af affald, der ellers ville ende på genbrugspladsen.

ENGenbrugsdag er et non-profit arrangement, som udsprang af vores frustration over at smide gode materialer ud efter byggesager. Da vi startede vores arbejde med ESG, kom vi til at snakke om, hvad vi konkret kan bidrage med som mindre virksomhed. Vi gik i tænkeboks og fokuserede hurtigt på de mange overskudsmaterialer.

Vi inviterede derfor vores samarbejdspartnere – en elektriker, en maler og en murer – til at deltage og bidrage med deres overskudsmaterialer i håbet om at gøre en forskel sammen.

Heldigvis skinnede solen, da vi den 29. juni klokken 10 bød velkommen til mange forventningsfulde besøgende. Klokken 15 var stort set alle overskudsmaterialer givet væk.

Vi har efterfølgende fået mange positive tilbagemeldinger og billeder af de ting, vores materialer har været med til at bygge. Et afskåret nedløbsrør endte på legepladsen i en af byens børnehaver og er nu med til at stimulere sanser hos børnehavebørnene, imens den lokale hundeklub har fået nye forhindringer til agilitybanen. Vi elsker at se vores materialer få nyt liv og ikke mindst alle de glade besøgende, der får glæde af dem.



Ved at bidrage til at mindske materialespild sparer vi som virksomhed udgiften ved bortskaffelsen samtidig med, at vi skaber værdi for vores samfund. Vores håb er også, at vi herigennem er med til at fremme en kultur for genanvendelse. ENGenbrugsdag afholdes i år den 28. juni.

## ET STORT FOKUS PÅ LÆRLINGE

I vores virksomhed stræber vi efter at have fire lærlinge ad gangen, hvor vi lægger vægt på at inkludere både EUX- og EUD-elever. Vi mener, at en balanceret fordeling af køn blandt lærlingene er optimal for at skabe et dynamisk og inspirerende arbejdsmiljø. Der er tydelig god kemi og støtte blandt lærlingene, når de arbejder sammen. De lærer ikke kun af os, men også af hinanden, hvilket styrker fællesskabet og skaber en kultur, hvor nye lærlinge hurtigt bliver introduceret til vores arbejdsmetoder.

Det er vigtigt for os at opbygge en positiv og tryk kultur, hvor lærlinge føler sig både værdsatte og respekterede. Dette er afgørende for deres trivsel, motivation og lyst til at fortsætte i faget.

Vores erfaring viser, at lærlinge, der overlapper i deres skoleforløb, bidrager positivt til virksomhedens udvikling. Vi er også dedikerede til at hjælpe socialt udfordrede unge og brænder for at vejlede dem på deres vej.

### Et spændende projekt med fokus på unge

Vi er i dialog med Holbæk Kommune om et spændende samarbejde, hvor vi arbejder med skoletrætte unge med forskellige etniske baggrunde. Her får de mulighed for at restaurere bordbænkesæt, mens vi støtter og vejleder dem igennem hele forløbet. Formålet er blandt andet at styrke de unges selvtillid og selvverd. Håbet er også at give en følelse af ansvar og lyst til at passe på de ting, der er i de unges nærmiljø.



”

Jeg var virkelig nervøs for, hvor mange - eller måske få - der ville kigge forbi vores første ENGenbrugsdag. Da materialerne var revet væk, tænkte jeg: Vi har fat i noget af det rigtige. Her gør vi en helt konkret forskel.

*Emil Nielsen*

# E MILJØ OG KLIMA

## E - MILJØ OG KLIMA

Vi ønsker, at vores medarbejdere bidrager til at reducere vores forbrug og affald – både overskydende byggematerialer og husholdningsaffald. Derfor fokuserer vi på at slukke lys og maskiner, når de ikke er i brug, og på at affaldssortere samt løbende overveje, hvordan vi kan gøre det bedre.

ENGenbrugsdag er blandt andet et nyt tiltag, vi har sat i verden i 2024 for at bidrage til, at byggematerialer får nyt liv frem for at ende som affald.

Energiforbrug /MWh		År 2024
Fossil brændsel (kul, olie eller gas) (pkt. 24a)		26.831 kwh
Elektricitet - hvis muligt fordelt på (pkt. 24b)	Vedvarende energi	42
	Ikke-vedvarende energi	9.476 kwh

Udledning af drivhusgasser / tCO <sub>2</sub> eq		År 2024
Scope 1 CO <sub>2</sub> e udledninger (pkt. 25a)		44,58
Scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 25b)		0,77
Total scope 1 og scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 92)		45,35

Vandudtag i m3 (pkt. 30)		År 2024
Samlet for alle lokationer		5,18 M3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)		0

### Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 32)

Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja
---	----

### Beskrivelse af hvordan EN Tømrer ApS arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 32)

Vores husholdning og brændbare affald bliver tømt af Marius Pedersen efter behov. Det er vigtigt for os at sikre en effektiv og ansvarlig affaldshåndtering.

Vi involverer vores medarbejdere i den daglige affaldshåndtering og i vores ressourceforbrug. Vi ønsker herigennem at fremme en kultur, hvor alle tager ansvar for at minimere vores samlede affald og optimere udnyttelsen af vores ressourcer.

ENGenbrugsdag er et konkret bidrag til et mere bæredygtigt byggeri, et forsøg på at reducere affald. På denne dag forærer vi sammen med vores samarbejdspartnere vores samlede overskudsmaterialer væk, og giver dem herved et nyt liv. Vi er konstant på udkig efter nye måder at forbedre vores processer, så de både tager hensyn til miljøet og vores økonomi.

### Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 131)

Eksempler på konkrete indsatser fra cirkulær økonomi	Beskrivelse af konkrete indsatser
Minimering af affald og forurening	Sortering af husholdningsaffald – mad, plast samt restaffald.
Cirkulering af produkter og materialer	EN Genbrugsdag hvor vi forærer overskudsmaterialer gratis væk.
Regenerering af naturen i områder hvor virksomheden har påvirket miljøet, dyrelivet mv.	Det er ikke relevant



### Samlet mængde affald årligt – Ikke-farligt affald

#### Samlet mængde affald (pkt. 33c)

Forbrænding	14.420 kg
Mad og drikkekartoner (plast)	18,00 kg
Madaffald	50,00 kg

#### Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 33d)

Mad og drikkekartoner (plast)	18,00 kg
Madaffald	50,00 kg

#### Affald der sendes til bortskaffelse (pkt. 33d)

Forbrænding	14.420 kg
-------------	-----------





**ENGENBRUGSDAG**  
FÅ GRATIS BYGGEMATERIALER MED HJEM

EN Tømrer vil bidrage til et miljøvenligt byggeri, så vi vil forære vores overskudsmaterialer væk...

Hvis du kan genbruge vores materialer, reducerer vi affald, der ender på lossepladsen, og bidrager dermed til at beskytte miljøet. Selvom vi er tømre, er det ikke kun træ, vi har i overskud. Vi har mange leverandører og løser alverdens projekter, så vi har et bredt udvalg af materialer som venter på, at du giver dem nyt liv!

Så tag familien med, få en pølse, lidt at drikke, og find dine genbrugsmaterialer.

Lørdag den 29. juni  
Hjulumagervej 3D, 4300 Holbæk  
kl. 10 til 15.00



Følg med på  
**ENTØMRER**  
Facebook

Vi tror på, at bæredygtigt byggeri er vejen frem, og vi vil gerne inspirere andre.  
Venlig hilsen

**ENTØMRER** og samarbejdspartneres  
overskudsmaterialer

Invitation til ENGenbrugsdag

”

Vi er en mindre virksomhed, og det gør os både sårbare og stærke. Vi skal håndtere uoverensstemmelser, fordi det påvirker os alle. Samtidig er det netop den løbende og nødvendige dialog, der styrker os som team.

*Emil Nielsen*

**SS**  
SOCIALE  
FORHOLD

## S - SOCIALE FORHOLD

Vi har løbende stort fokus på vores arbejdsmiljø. Hvert tredje år gennemfører vi den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV). Vi ser det som en vigtig proces, der er med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne. Vi fokuserer på løbende at identificere og vurdere risici, der kan påvirke medarbejdernes trivsel og helbred, og arbejder for at forebygge arbejdsrelaterede ulykker, sygdomme og nedslidning.

Kontrakttype (pkt. 34)	Antal ansatte (FTE eller antal personer)
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	12
Total antal medarbejdere	12

Køn (pkt. 34)	Antal ansatte (FTE eller antal personer)
Mand	11
Kvinde	1
Andet	0
Ikke registreret	-
Total antal medarbejdere	12

Land (bopæl) (pkt. 34)	Antal ansatte (FTE eller antal personer)
Danmark	12
Total antal medarbejdere	12





Arbejdsulykker (pkt. 35a)	År 2024
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 35b)	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

	År 2024
Forholdet mellem startløn og mindsteløn (pkt. 36a)	Ikke relevant

	År 2024
Procentvis lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (pkt. 36b)	Ikke relevant

Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst (pkt. 36c)	År 2024
	100%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 36d)	År 2024
Mandlige ansatte	12
Kvindelige ansatte	20
Andet	

”

Korruption er heldigvis mindre relevant at rapportere om i et land som Danmark. Når det er sagt, har vi et stort fokus på at være en virksomhed, der opfører sig ordentligt.

*Emil Nielsen*

# G VIRKSOMHEDS- ADFAERD

## E - VIRKSOMHEDSADFAERD

### Korruption og bestikkelse (pkt. 38)

Antal domme	0
Samlede bødestørrelse	0



**EN**TØMRER